



Accompagner le deuil au travail - concilier enjeux humains et cadre institutionnel



Public

Ensemble des professionnels ayant un rôle d'encadrement, de stratégie ou de santé : managers, dirigeants, équipes RH, préventeurs, services de santé au travail et élus, ou toute personne impliquée dans la politique QVCT



Durée

14 heures
2 journées ou 4 demi-journées
selon les besoins



Format

Présentiel (dans vos locaux ou dans les nôtres) ou distanciel



Prérequis

Aucun prérequis
Un intérêt pour
l'accompagnement humain et
une sensibilité aux enjeux de
santé et de relations au travail
sont recommandés.



Objectifs

A l'issue de la formation, vous serez capable de :

- Définir le processus du deuil et ses impacts sur l'individu et le collectif,
- Organiser l'accompagnement du collaborateur endeuillé à l'échelle individuelle, collective et institutionnelle.



Contenu

Appréhender le deuil et cerner ses impacts

- Définir le processus psychologique du deuil, la singularité de ses étapes et son caractère non linéaire
- Identifier les impacts individuels (psychiques, corporels et sociaux) sur le collaborateur et ses conséquences sur l'activité professionnelle
- Évaluer les répercussions du deuil sur la dynamique d'équipe

Accompagner et structurer le retour au poste

- Évaluer les exigences professionnelles du poste en amont de la reprise pour anticiper les points de vulnérabilité
- Adapter l'organisation de l'activité pour aménager le retour au poste de manière soutenable, à la fois pour l'individu et pour le collectif
- Animer des espaces de parole respectueux pour accueillir le collaborateur endeuillé
- Développer un soutien institutionnel et des procédures flexibles pour sécuriser le retour au travail



contact@entresensconseil.com
05 61 25 15 57

→ Modalités spécifiques

Méthodes pédagogiques et moyens mobilisés

Alternance d'apports théoriques et pratiques par le biais d'échanges, d'exercices et d'analyse.

- Apports théoriques
- Intervention de Psychologues Sociales du Travail et des Organisations
- Temps d'échanges du groupe, discussions
- Exercices pratiques, mises en situation, études de cas concrets, jeux de rôles
- Support numérique (remis à la fin de la formation)

Modalités d'évaluation

- Auto-évaluation, auto-positionnement
- Quiz final, voire intermédiaires

Cette formation est non certifiante.

Une attestation de fin de formation individuelle ainsi qu'un certificat de réalisation seront transmis.

Une évaluation en fin de session sera proposée afin de mesurer la satisfaction et de recueillir les appréciations de chaque stagiaire.

Assistance technique

- Assistance technique et pédagogique : Pour toute question relative aux supports de cours ou aux outils, une assistance est disponible par email à juliette.conoir@entresensconseil.com
- Accessibilité handicap : Nos parcours font l'objet d'une étude de faisabilité pour répondre à des besoins spécifiques. Pour toute demande d'aménagement, contactez notre référente handicap : jessica.coridun@entresensconseil.com

Tarif

A partir de 700 Euros HT / jour

Les tarifs indiqués sont susceptibles de varier en fonction du nombre de participants, du contenu personnalisé de la formation, de la durée, de la localisation de l'intervention et des éventuels frais de déplacement. Un devis détaillé et adapté à vos besoins sera établi sur demande.

Modalités d'accès

Inscription sur devis personnalisé. Les sessions sont planifiées d'un commun accord selon les disponibilités réciproques, avec un délai minimum d'accès de 15 jours après signature.



ENTRESENS
Conseil

Société d'Exercice Libéral à Responsabilité Limitée
de Psychologues au capital social de 600 Euros.
SIRET : 934 950 825 00018

11 rue du Rempart Saint-Étienne, 31000 Toulouse
05 61 25 15 57 - contact@entresensconseil.com